

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE



COMUNE DI BARANO D'ISCHIA
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE DEMOGRAFICO
UFFICIO PERSONALE

N. 234/2020 Reg. Generale

28/2020 N. Reg. Servizio

Oggetto: Indizione procedura di selezione ai sensi dell'art. 35 co. 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 1 della Legge n. 56/1987 e della Legge n. 68/1999.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno 2020 il giorno 28 del mese di luglio, nel proprio ufficio

Richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con Delibera di G.C. n. 22 del 11.02.2020, ove si prevede, tra l'altro, per l'annualità 2020, l'assunzione di *"una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo"*;

Considerato che il Sig. Di Costanzo Vincenzo, dipendente di questo Ente con il profilo professionale di applicato categoria B – posizione economica B7, attualmente assegnato all'Ufficio Protocollo, è stato collocato a riposo a decorrere dal 01.08.2020, giusta propria determinazione R.G. n. 344 del 18.12.2019;

Rilevato che il citato Sig. Di Costanzo è stato assunto in c.d. "quota disabili";

Verificato che, col collocamento a riposo del Sig. Di Costanzo, residuerà un solo lavoratore alle dipendenze di questo Ente appartenente alle categorie protette;

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e in particolare l'art. 1, il quale prevede i Comuni possono effettuare le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non é richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente

richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego; essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 avente ad oggetto *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* ed in particolare l'art. 3 comma 1, il quale stabilisce che *"I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti"*;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, in particolare, l'art. 35, a mente del quale l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni avviene, tra l'altro, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità; le assunzioni obbligatorie avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;

Vista la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della funzione pubblica, la quale:

- ha chiarito che per le categorie ed i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo è prevista l'assunzione mediante avviamento, che avviene, in base all'art. 35 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante chiamata numerica nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- ha precisato che *"Relativamente all'istituto della mobilità del personale si ricorda che la circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione con oggetto "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni,*

dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ha chiarito che gli adempimenti previsti dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette. Lo stesso può ritenersi con riferimento agli adempimenti di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 in caso di avvio di procedure di reclutamento per la copertura della quota d'obbligo";

Vista la Deliberazione della Giunta regionale della Campania n. 2104 del 19.11.2004;

Dato atto che, allo stato attuale, questo Ente, in considerazione del numero dei dipendenti, rispetta ancora la quota disabili di cui al citato art. 3, comma 1, della Legge n. 68/1999;

Ritenuto, tuttavia, stante la *ratio* sottesa alla Legge n. 68/1999, che è quella di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro, di avvalersi ugualmente della predetta facoltà di procedere all'assunzione mediante chiamata numerica nelle liste di collocamento di un disabile;

Vista la Delibera di G.C. n. 74 del 23.07.2020, con cui è stato espresso indirizzo alla scrivente affinché provveda all'assunzione di "una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo" già prevista nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, attraverso procedura per chiamata numerica di coloro che sono iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 1 della Legge 28 febbraio 1987 n. 56 e s.m.i.;

Ritenuto di provvedere in merito;

Vista la normativa vigente in materia;

D E T E R M I N A

per le ragioni di cui alla premessa, che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

- di indire procedura di selezione, ai sensi dell'art. 35 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1 della Legge n. 56/1987 e s.m.i., per l'assunzione di una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo, appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;

- di procedere, quindi, mediante avviamento di disabili iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per chiamata numerica, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;

- di dare atto che le caratteristiche della figura da assumere sono le seguenti:

Amministrazione Richiedente	Comune di Barano d'Ischia
Sede Legale	Via Corrado Buono 1 – 80072 Barano d'Ischia (NA)
Competenza territoriale dell'Ente richiedente	Comune di Barano d'Ischia
Profilo Professionale Richiesto e cp11 ISTAT	Addetto all'Ufficio protocollo – 4.4.1 PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO - Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
C.C.N.L. applicato e Livello	CCNL del Comparto Funzioni locali – Categoria Giuridica ed Economica B1
Mansioni da svolgere	Classificazione, archiviazione e protocollo degli atti. Smistamento corrispondenza in entrata e in uscita.
Tempo determinato/Indeterminato	Indeterminato a tempo pieno
Requisiti	<p>a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. I cittadini non italiani devono avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, trovando applicazione le disposizioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;</p> <p>b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età del collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;</p> <p>c) possesso del titolo di studio previsto dal bando, in base alle disposizioni vigenti;</p> <p>d) Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 fermo restando l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle specifiche mansioni;</p> <p>e) godimento dei diritti civili e politici;</p> <p>f) iscrizione nelle liste elettorali;</p> <p>g) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare con gli obblighi di leva;</p> <p>h) non aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, a pena detentiva per delitto non colposo, e/o non avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, e/o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;</p>

	<p>i) non avere procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;</p> <p>j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;</p> <p>k) Titolo di studio della scuola dell'obbligo</p> <p>l) Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999</p> <p>m) Ottima conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse</p>
Luogo Di Lavoro	Comune di Barano d'Ischia (sue sedi)
Trattamento retributivo annuo lordo ex C.C.N.L.	CCNL COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018 (ART 64)
Prova di idoneità (in conformità al paragrafo 26 dell' All.to alla Delib. di G.R. Campania nr. 2104 del 19/11/2004)	<p>La prova di idoneità è diretta ad accertare nel candidato le seguenti capacità / competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di utilizzare il personal computer e gli applicativi informatici più diffusi - conoscenza delle struttura burocratica dell'Ente - capacità di smistamento della corrispondenza anche elettronica - capacità di redigere atti e provvedimenti di natura amministrativa - gestione archivi e schedari anche elettronici

- di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione esaminatrice;
- di dare atto che la prova di idoneità è diretta ad accertare nel candidato le seguenti capacità / competenze: - capacità di utilizzare il personal computer e gli applicativi informatici più diffusi; - conoscenza delle struttura burocratica dell'Ente; - capacità di smistamento della corrispondenza anche elettronica; - capacità di redigere atti e provvedimenti di natura amministrativa; - gestione archivi e schedari anche elettronici;
- di dare atto che il trattamento economico è quello previsto dal CCNL del Comparto Funzioni locali;
- di trasmettere la presente, per gli adempimenti di competenza, al Collocamento mirato di Napoli;

- di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito web del Comune di Barano d'Ischia, nella sezione "Concorsi", ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013;
- di provvedere alla pubblicazione del relativo estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4A serie speciale "Concorsi ed Esami".

La presente determinazione viene redatta in n. 6 copie, di cui una viene inserita a cura della Segreteria nell'apposita raccolta prevista dalla legge, una è conservata nell'ufficio interessato unitamente agli atti relativi, una nell'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza, una è trasmessa al Sindaco ed una al Segretario Comunale per opportuna conoscenza, ed una pubblicata all'Albo Pretorio a cura della Segreteria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Dott.ssa Iolanda C. Buono

